

# COMUNE DI TREGNAGO

PROVINCIA DI VERONA

Prot.9852

Tregnago li, 12/09/2024

## AVVISO PUBBLICO

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei Consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali imprenditoriali e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Tregnago a far pervenire proposte ed osservazioni in merito ai contenuti del “Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di TREGNAGO” adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10.09.2024, pubblicata all’Albo Pretorio in data 12.09.2024 e qui allegata.

Si avvisa che è in fase di revisione il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tregnago, ai sensi dell’articolo 54, comma 5, D.Lgs. n. 165 del 2001”, al fine di recepire delle nuove disposizioni introdotte in materia, in particolare, dal D.P.R. n. 81/2023;

Il Codice di Comportamento riporta e descrive i doveri di comportamento dei dipendenti del Comune di Tregnago, nonché dei collaboratori, consulenti e titolari di un rapporto di lavoro professionale con il Comune di Tregnago e di coloro che collaborano a qualsiasi titolo con imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’Amministrazione.

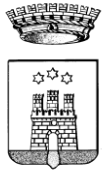
La violazione di tali doveri, nonché dei doveri e degli obblighi previsti nella sottosezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato dal Comune di Tregnago, che tratta l’anticorruzione e la trasparenza (Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza), oltre a costituire illecito disciplinare, comporta l’eventuale responsabilità penale, civile, o amministrativa.

L’adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle principali azioni volte all’attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione: la predisposizione del Codice costituisce, pertanto, elemento essenziale del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione.

L’ art. 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le citate Linee guida ANAC, stabiliscono che ciascuna Pubblica Amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, definisce un proprio Codice di Comportamento dei dipendenti, che deve integrare e specificare i contenuti e le direttive del Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Al fine di consentire la massima partecipazione all’adozione del “Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tregnago”, con la consultazione cittadina l’Amministrazione Comunale intende acquisire, da parte di tutti i soggetti interessati, ogni osservazione ed elemento utile per l’elaborazione del documento definitivo.

Si invita pertanto a fornire il proprio contributo a mezzo email a: [comune.tregnago.vr@pecveneto.it](mailto:comune.tregnago.vr@pecveneto.it) specificando nell’oggetto: “Proposta per nuovo codice di comportamento”.



# COMUNE DI TREGNAGO

PROVINCIA DI VERONA

Si chiede di essere sintetici e indicare esattamente l'articolo del codice oggetto di osservazioni e/o modifiche. Eventuali contributi potranno essere inviati entro e non oltre il **12 ottobre 2024**.

Tutti i contributi pervenuti riceveranno valutazione da parte dell'amministrazione comunale e quelli ritenuti ammissibili saranno introdotti nel testo finale, sottoposto alla Giunta Comunale per la definitiva approvazione. Si consiglia di leggere l'intero testo del codice prima di procedere con le osservazioni.

Il Responsabile anticorruzione e per la trasparenza

Dott. Massimo Dal Ben